

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                            |
|---------------|----------------------------|
| Nom Prénom    | Benabidi Sarah             |
| Adresse email | sarah.benabidi@visible.com |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                                  |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                       |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                               |
| Raison sociale    | VISABLE                                                          |
| Siren             | 338631930                                                        |
| Code NAF          | 58.12Z - Édition de répertoires et de fichiers<br>d'adresses     |
| Adresse           | HALL A 2EME ETA 157 RUE ANATOLE FRANCE<br>92300 LEVALLOIS-PERRET |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 102        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 12.1                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 21                                  |

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 3.9    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 2      |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 25     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Résultat final en %      | 0 |
| Nombre de points obtenus | 0 |

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

## Index égalité professionnelle

|                                               |                    |
|-----------------------------------------------|--------------------|
| Total de points obtenus                       | 61                 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100                |
| Résultat final sur 100 points                 | 61                 |
| Mesures de correction prévues                 | Mesures envisagées |

## Publication des résultats obtenus

|                                                                           |            |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                       | 25/02/2026 |
| Site Internet de publication                                              |            |
| <a href="https://www.visible.com/fr_fr">https://www.visible.com/fr_fr</a> |            |

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

conserver un écart d'augmentation < 20% (note 35/35)

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

Augmenter 100% des retours Congés Maternité

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Viser 4 femmes parmi les 10 plus hautes rémunération (note 10/10)

**Date de publication des objectifs**

31/03/2026

**Date de publication des mesures de correction**

31/03/2026

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

Via le CSE